

## 生活クラブ生活協同組合神奈川 第2期 行動計画

私たちは、自然と共生し、食べ物（Food）、エネルギー（Energy）、福祉（Care）をできる限り自給・循環させる「サステイナブル（持続可能）な生き方」を選び、いまを生きるいのちと次世代のいのちを、おなじように大切に考えて、すべての活動を行ってまいりました。今後も地域と組合員に信頼され、職員が生き生きと活躍し、能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間： 2025年4月1日～2028年3月31日までの 3年間

2. 現状：

- ①女性職員比率は 14.1%から 18.6% 女性管理職比率 14%から 17.7%と増えてきている。
- ②勤続年数は男女共に長く、働きやすくアットホームな風土である。
- ③女性の育休取得は 100%であり、男性の育休取得者も増えてきている。取得期間も 3 か月、半年、1 年間と長い期間の取得も進んできている。

3. 内容：

### 目標 1：計画期間内に、女性管理職を1名増員する

<対策>

- 2025年4月～ 管理職の働き方を点検し検討をすすめる。  
帰りがやすい職場風土等に向けた管理職自身の勤務時間管理をすすめる。
- 2026年4月～ 自己申告を踏まえて、管理職候補を確認する
- 2027年4月～ 当該候補者に対するOJTを実施する

参考：（女性活躍の現状把握・基礎4項目）

（2025年3月現在）

- |                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合       | 50%          |
| ② 男女の平均継続勤務年数の差異            | -4.9年（70.1%） |
| ③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況 | 10.3時間/月     |
| ④ 管理職に占める女性労働者の割合           | 17.7%        |