

生活クラブ生活協同組合神奈川 行動計画

私たちは、自然と共生し、食べ物（Food）、エネルギー（Energy）、福祉（Care）をできる限り自給・循環させる「サステイナブル（持続可能）な生き方」を選び、いまを生きるいのちと次世代のいのちを、おなじように大切に考えて、すべての活動を行ってまいりました。今後も地域と組合員に信頼され、職員が生き生きと活躍し、能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間： 2022年4月1日～2025年3月31日までの 3年間

2. 現状：

- ①女性職員比率は 14.1%、女性管理職比率 14%と共に少ない。
- ②勤続年数は男女共に長く、働きやすくアットホームな風土である。
- ③育休取得者が増加傾向で、男女同数が取得しており、仕事と家庭の両立が進んでいる。

3. 内容：

目標1：計画期間内に、女性職員の応募・採用数を増加させる

<対策>

- 2022年4月～ 仕事内容や働き甲斐について学生への伝わり方を分析する
- 2023年4月～ WEB上で女性職員の活躍や仕事内容を発信する。
- 2024年4月～ 2年間の応募状況を踏まえ、新たな対策を実施する

目標2：計画期間内に、女性管理職を1名増員する

<対策>

- 2022年4月～ 女性のキャリアプランに関する研修・広報を実施する
- 2023年4月～ 自己申告を踏まえて、管理職候補を確認する
- 2024年4月～ 当該候補者に対するOJTを実施する

参考：（女性活躍の現状把握・基礎4項目）

（2021年3月現在）

- | | |
|-----------------------------|--------------|
| ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合 | 20% |
| ② 男女の平均継続勤務年数の差異 | -3.6年（80.3%） |
| ③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況 | 6.9時間/月 |
| ④ 管理職に占める女性労働者の割合 | 14% |